

XIV Reunión BID Sociedad Civil Octubre 2014

En la ciudad de Managua, Nicaragua el 22 y 23 de octubre de 2014 se llevó a cabo la XIV Reunión BID Sociedad Civil.

Este evento ofrece a las organizaciones de la sociedad civil (OSCs) la posibilidad de conocimiento y discusión directa de temas prioritarios dentro de la agenda de desarrollo de la región. Provee además una oportunidad de diálogo, intercambio de información, facilitación de oportunidades entre las OSCs provenientes de 26 países de América Latina y el Caribe. Al evento asistieron más de 250 OSCs de la región y los temas que se abordaron fueron, entre otros:

- Juventud y Empleo.
- Adaptación al cambio climático.
- Implicancias de la desigualdad de género.
- Buenas prácticas para la sostenibilidad de las OSCs.

Doncel forma parte integral del CONSOC de Argentina. Los denominados Consoc, son grupos consultivos de la sociedad civil que en la representación de cada país mantienen reuniones de discusión en diversos temas. En Argentina se conformó la “Mesa temática de desarrollo juvenil” que abordó la transición del estudio al trabajo y las habilidades y competencias de los jóvenes valoradas en el mercado laboral.

Del trabajo realizado en mesa temática se desprende una publicación denominada “**Los Jóvenes Sí Sí**”. Esta publicación detalla todas las estrategias implementadas en las organizaciones integrantes del grupo consultivo, los tipos de intervención, las lecciones aprendidas y los factores clave para la réplica de las estrategias y la escalabilidad de los mismos.

Dentro de la reunión BID Sociedad Civil, este documento se presentó en el marco de la charla sobre juventud y empleo. Argentina fue el único país de la región que presentó una publicación del trabajo realizado en la mesa temática y Doncel una de las tres organizaciones que estuvieron presentes.

“**Los Jóvenes Sí Sí**” es un documento que apunta a focalizar el trabajo de la sociedad civil en las potencialidades de los jóvenes y no en sus carencias como usualmente se lo denomina (los ni ni). La franja de jóvenes en situación de vulnerabilidad que ni estudian ni trabajan es la población objetivo de las organizaciones que conforman la mesa temática. Sin embargo, se estableció que para trabajar con ellos es fundamental posicionarse en sus capacidades y competencias en lugar de hacerlo desde sus falencias. Si bien no concurren a la escuela u otra institución educativa y no están incluidos en el mercado laboral formal, estos jóvenes poseen competencias y capacidades que pueden incluirlos en el mundo del trabajo y la vida adulta. El documento “Los Jóvenes Sí Sí” muestra una diversidad de experiencias de intervención con esta población que permite pensar al colectivo juvenil con toda la potencialidad y fuerza que la juventud posee sin estigmatizar ni encasillar.

En este documento podemos descubrir las coincidencias que habitan en las estrategias implementadas por las 27 organizaciones que forman parte de la mesa y las lecciones aprendidas. Una de las más importantes es que casi todas las organizaciones coinciden en que los programas que trabajan con jóvenes en la inserción en el mundo del trabajo requieren de un acompañamiento, que es fundamental para obtener buenos resultados.

Otra de las lecciones aprendidas fue que es imposible trabajar con jóvenes y no ocuparse de sus habilidades socioemocionales. El desarrollo de estas habilidades es esencial para abordar la transición entre estudio y trabajo, y lograr así una buena inserción en el mercado laboral formal.

Habilidades tales como compromiso, responsabilidad, puntualidad, trabajo en equipo, comunicación efectiva y liderazgo, son algunos de los requisitos de las empresas para incluir a los jóvenes como empleados. Trabajar estas habilidades muchas veces es un desafío para las organizaciones civiles y son difíciles de evaluar y realizar una medición específica. Sin embargo, todas las organizaciones que conforman la mesa temática coinciden en que es fundamental trabajarlas como ejes transversales que atraviesan todo el proceso de transición entre la escuela y el primer empleo.

Resulta fundamental el acompañamiento que este proceso requiere. La mayoría de las organizaciones coincide en que para alcanzar buenos resultados en la inserción laboral hace falta un acompañamiento y que si él no es posible alcanzar buenos resultados. El tiempo y la frecuencia del acompañamiento varían según cada uno de los programas, pero es a través de este que se pueden trabajar todas las habilidades y capacidades de los jóvenes.

Este modelo de abordaje con un acompañamiento presencial es de difícil escala y se discutió mucho en la mesa cómo poder escalar los programas que abordan el ingreso al mercado laboral.

Doncel presentó en la mesa temática su modalidad de acompañamiento virtual entre pares y el uso de las TICs en el abordaje de estos temas, tratándose de un modelo ágil y dinámico, que tiene en cuenta los intereses actuales de los jóvenes y que los incluye desde un comienzo. La modalidad entre pares es absolutamente innovadora ya que son los propios jóvenes los que se fortalecen como líderes positivos acompañando y orientando a sus pares.

La Asociación Civil Doncel se mantiene comprometida en generar espacios de intercambio donde se planifiquen programas y políticas públicas de juventud sustentables que le permitan a los jóvenes egresados del sistema de protección de hoy un acceso garantizado al mercado de empleo formal y así, una plena inclusión social como ciudadanos activos y productivos. Participar de estos encuentros de intercambio con otras organizaciones de Argentina y la región promueve la generación de ideas, de vínculos y alianzas que desembocarán un mejor resultado para los jóvenes que han crecido alejados de su familia.

Lic. Ezequiel Trigo