

Amartya es una organización que promueve un cambio social mediante la generación de proyectos que cuenten con la cooperación de distintos actores. Estamos convencidos de que ningún sector, ya sea gubernamental, empresarial o de la sociedad civil puede brindar sustentabilidad económica, social o ambiental por sí solo.

Es por ello que promovemos proyectos que sean pensados, desarrollados y gestionados por grupos transdisciplinarios de trabajo integrados por actores y representantes de los distintos sectores. De esta manera, los proyectos cuentan con el aporte de visiones complementarias desde el momento de su concepción, logrando un intercambio de recursos, conocimientos y habilidades que facilitan el éxito de los mismos.

¿Qué es Doncel?

Doncel es un Programa de Inclusión Social dirigido a jóvenes de entre 17 y 21 años que viven en Instituciones (Institutos u Hogares) de toda la Argentina.

Su objetivo es incrementar las oportunidades de integración sociolaboral de jóvenes institucionalizados, a través de la promoción de estrategias conjuntas y del desarrollo de acciones concretas de responsabilidad social del referentes del sector privado y del sector público argentinos.

El programa busca brindar nuevas y mejores oportunidades para estos jóvenes, fortaleciéndolos mediante un proceso de acompañamiento que permita una inclusión sociolaboral integral antes del egreso de la institución.

La institucionalización en la Argentina

Actualmente en la República Argentina existen más de 20 mil niños y jóvenes institucionalizados.

Entre las causas más frecuentes del ingreso de niños y jóvenes a estas Instituciones, encontramos situaciones relacionadas con el abandono familiar y los malos tratos.

Si bien el ingreso de los jóvenes en Institutos u Hogares conlleva una mejora en su calidad de vida, la duración indeterminada de esta estadía genera consecuencias perjudiciales debido al aislamiento social que promueve la institucionalización.

A la edad de 21 años, cuando cumplen la mayoría de edad, estos jóvenes están obligados a egresar de la Institución en que viven, con escasa contención familiar y social, con bajo nivel educativo, sin preparación para insertarse en el mercado laboral formal, y en consecuencia en una situación de alta vulnerabilidad social.

Por este motivo es esencial promover una integración laboral estable, previa al momento del egreso, que permita la construcción de un proyecto de vida fuera de la Institución y una mirada más optimista hacia el futuro.

Objetivos específicos del Programa

Contención

Trabajar con los jóvenes los temas específicos relacionados con el proceso de egreso y la integración laboral.

Proyección

Acompañar a los jóvenes en la construcción de un proyecto de vida con focalización en el tema laboral.

Multiplicación

Ampliar la cantidad y la calidad de ofertas laborales para este sector.

Capacitación y Orientación

Lograr que los jóvenes adquieran una experiencia positiva en el terreno laboral formal, formándose y aumentando así su empleabilidad.

Sensibilización

Concientizar al sector privado sobre la importancia de realizar acciones de responsabilidad social dirigidas a jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Establecimiento de redes

Constituir una red de organizaciones de diferentes sectores que sostengan y acompañen a los jóvenes en el camino hacia la inclusión.

¿Cómo desarrollamos el Programa?

El programa se lleva adelante en 6 etapas:

1 **Talleres de Orientación y Reflexión.** Se conforma un grupo de trabajo de 15 jóvenes. Se realizan actividades de orientación ocupacional y proyección personal para facilitar su inclusión en el mundo del trabajo.

2 **Centro de consulta y acompañamiento para el trabajo.** Se trata de un espacio para la puesta en práctica de las acciones de búsqueda de trabajo y acompañamiento de las iniciativas laborales.

3 **Actividades Concretas de Integración.** El objetivo de estas actividades es que los jóvenes puedan adquirir experiencia concreta para el mundo del trabajo y formarse aumentando su empleabilidad. Las prácticas laborales están orientadas a tareas básicas propias de un primer empleo. Las capacitaciones laborales apuntan a la formación en oficios, tecnología y a la creación de emprendimientos propios.

4 **Acompañamiento** Se realiza el acompañamiento individual de los jóvenes en todas las actividades que llevan adelante a través del Programa y el seguimiento de los tutores de las prácticas laborales y capacitaciones para facilitar la inserción y el acercamiento de las partes.

5 **Capacitación de actores significativos.** Están dirigidas a empleados de las empresas participantes y a equipos técnicos de las Instituciones que albergan jóvenes. El objetivo de las mismas es transmitir herramientas para mejorar las intervenciones orientadas a la integración sociolaboral de los jóvenes.

6 **Evaluación.**

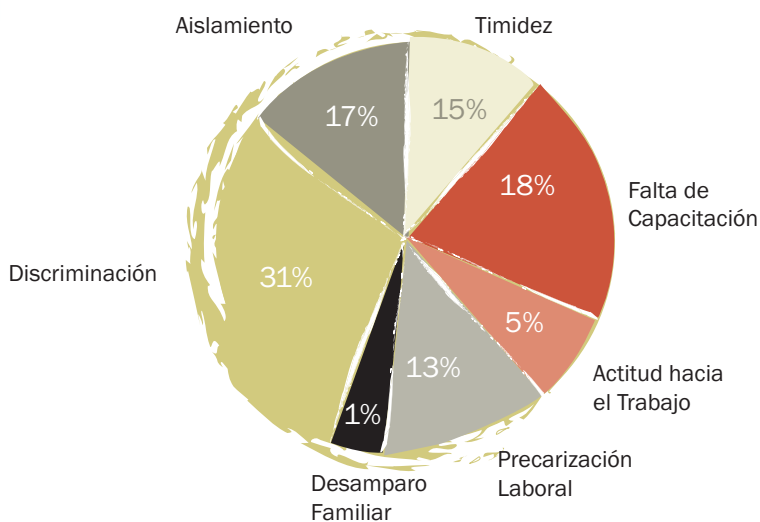


¿Qué vicinas hasta ahora?

Desde el inicio del programa hasta la actualidad más de 150 jóvenes provenientes de 38 Hogares de Capital Federal y Provincia de Buenos Aires participaron del mismo.

Estos son algunos resultados de la evaluación realizada por los jóvenes donde expresan sus opiniones respecto a los problemas que enfrentan en relación al trabajo y el impacto de programa.

1. Problemas que enfrentan los jóvenes institucionalizados en relación al trabajo



Timidez /vergüenza

Registra en qué medida la timidez o la vergüenza representan un obstáculo para los jóvenes el relación al trabajo.

Precarización laboral

Registra en qué medida las condiciones laborales informales (trabajo en negro, flexibilización laboral, contexto poco saludable) afectan la inclusión de los jóvenes al mundo del trabajo.

Aislamiento

Registra la falta de contacto de los jóvenes institucionalizados con los espacios de circulación social.

Falta de capacitación

Registra en qué medida los jóvenes identifican como obstáculo para el trabajo la falta de capacitación formal.

Desamparo familiar

Registra en qué medida la falta de contención familiar afecta la relación de los jóvenes al trabajo.

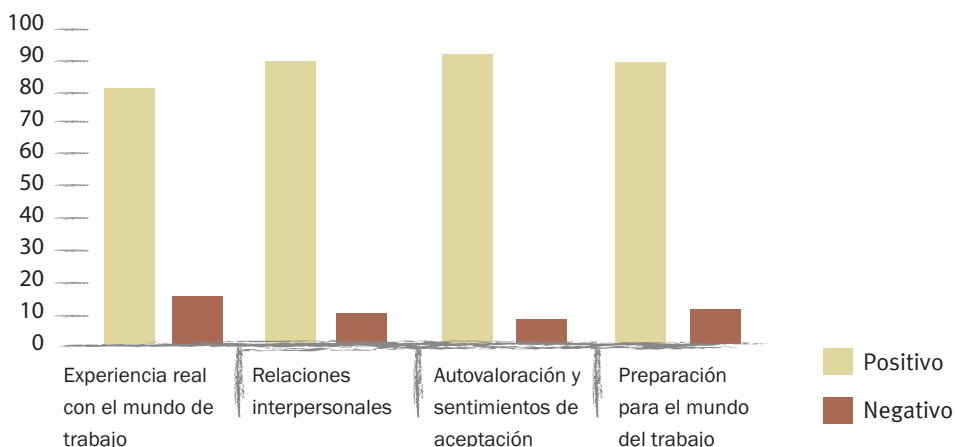
Actitud hacia el trabajo

Registra en qué medida la falta de una actitud proactiva afecta la inclusión de los jóvenes al mundo del trabajo.

Discriminación

Registra en qué medida las situaciones de discriminación del entorno afectan la relación laboral de los jóvenes institucionalizados.

2. Resultados de la evaluación de impacto en los jóvenes



Trabajo en red

Nos proponemos constituir una red laboral sólida conformada por empresas, pymes, ONGs, centros de capacitación y organismos públicos.

Nuestro objetivo es que estos tres tipos de actores se comprometan con la problemática que aborda Doncel y logremos, en conjunto, una solución integral para los jóvenes institucionalizados.

Algunas de las organizaciones junto a las cuales trabajamos son:



Apoyan la Iniciativa de Doncel:

